

- педагогических конференциях различного уровня;
- семинарах (вебинарах) тематики, соответствующей потребности педагогического работника;
- мастер-классах;
- методических объединениях.

2.2.3. Трансляции педагогического опыта через:

- выступления на методических объединениях различного уровня (ДОУ, район, горд, область, РФ); Конференция и семинарах различного уровня; Программу Наставничества;
- печатные издания, размещения статей на верифицированных ресурсах сети Интернет;
- участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства различного уровня (ДОУ, район, горд, область, РФ).

2.3. Содержание и формы профессионального развития работника определяются с учетом интересов и потребностей педагогического работника, его разностороннего развития во всех образовательных областях, овладения навыками реализации различных форм образовательной деятельности.

2.4. Очередность получения ДПО педагогическими работниками определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации;
- периода времени, прошедшего с момента реализации права педагогическим работником на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.5. Календарный график получения ДПО педагогическими работниками разрабатывается ежегодно с учетом п. 2.4 настоящего Положения и утверждается приказом руководителя МАДОУ.

2.6. Профессиональное развитие педагогов осуществляется систематически и направлено на разностороннее развитие педагога в разных образовательных областях и формах образовательной деятельности.

3. Права и обязанности МАДОУ педагогических работников по дополнительному профессиональному образованию, в рамках профессионального развития:

3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

3.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.4. При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.5. Педагогическим работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575894

Владелец Брезгина Анастасия Вячеславовна

Действителен с 18.04.2022 по 18.04.2023